|  |
| --- |
| Gerb_IvReg_small_bw_line |

# П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

**Главы администрации Пучежского муниципального района**

# Ивановской области

 **от 26.12.2008г. №552-п**

г. Пучеж

##  О системе оплаты труда работников муниципальных

## учреждений культуры и муниципального образовательного

## учреждения сферы культуры

## Пучежского муниципального района

(в редакции постановлений администрации Пучежского

муниципального района от 26.02.2009г. № 50-п,

от 03.04.2009 № 99-п, от 15. 06.2011 № 277-п, от 01.11.2011 № 520-п,

 от 15.05.2012 № 205-п, от 01.11.2012 № 527-п, от 25.10.2013 № 589-п,

от 22.11.2013 № 649-п, от 18.12.2013 № 683-п, от 27.08.2014 № 409-п,

от 03.06.2015, от 22.11.2017 № 648-п, от 28.09.2018 № 485-п, от 26.11.2019 №577-п, от 19.10.2020 №388-п, от 08.10.2021 №386-п, от 24.12.2021 №488-п, от 17.10.2022 №580-п, от 21.09.2023 №468-п, от 01.10.2024 №461)

 В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях установления систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений и органов муниципальной власти Пучежского муниципального района»

**п о с т а н о в л я ю:**

 1. Ввести с 01.01.2009г. новую систему оплаты труда для работников муниципальных учреждений культуры и работников образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района, в том числе рабочих, оплата труда которых осуществляется на основе тарифной сетки оплаты труда работников.

 2. Утвердить с 01.01.2009:

 Типовое положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района

(Приложение №1);

 Типовое положение об условиях оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района (Приложение №2);

3.Установить, что с 01.01.2009г. месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени (трудовые обязанности) не может быть ниже, установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

 4. Установить, что с 01.01.2009г. заработная плата работников (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учёта премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда учреждений культуры и образовательного учреждения сферы культуры при условии сохранения объёма должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

 5. Учреждениям культуры и образовательному учреждению сферы культуры Пучежского муниципального района Пучежского муниципального района, разработать и утвердить положение об оплате труда работников соответствующих учреждений, а также внести необходимые изменения в действующие локальные и нормативные акты, коллективные и трудовые договоры.

6. Порядок установления системы оплаты труда директоров муниципальных учреждений культуры и директора муниципального образовательного учреждения сферы культуры устанавливаются Учредителем.

 7. Финансовое обеспечение мероприятий, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление муниципальным бюджетным учреждениям Пучежского муниципального района субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

 8. Отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района давать разъяснения учреждениям культуры и образовательному учреждению сферы культуры Пучежского муниципального района по применению настоящего постановления.

 9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации, руководителя комплекса образования, здравоохранения, культуры, спорта, туризма и молодёжной политики Н.Т. Лобанову.

Глава администрации Н.Ф.Ершов

# Приложение № 1 к постановлению

#  главы администрации Пучежского муниципального района

 от 26 декабря 2008г. № 552-п

# Типовое положение

# об условиях оплаты труда работников муниципальных

# учреждений культуры Пучежского муниципального района

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 года № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» (далее - Положение).

 Положение включает в себя:

* размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
* перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
* перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
* перечень и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
* условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
* другие вопросы оплаты труда.

1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района.

1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Пучежского муниципального района.

1.5. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и Пучежского муниципального района и настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях культуры Пучежского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

**2. Используемые понятия и определения.**

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

2.1. ***Система оплаты труда работников*** – система, устанавливающая должностные оклады (ставки), доплаты, надбавки компенсационного характера, в том числе за работу, в условиях отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаемая коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. ***Профессиональные квалификационные группы*** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

2.3. ***Заработная плата (оплата труда работников)*** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты);

2.4. ***Оклад (должностной оклад)*** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

2.5. ***Компенсационная выплата*** – денежная выплата, устанавливаемая в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

2.6. ***Стимулирующая выплата*** – денежная выплата устанавливаемая в целях стимулирования работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района**

3.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района основано на следующих принципах:

* соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области;
* -обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. Заработная плата работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района определяется на основе:

* отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп в соответствии с действующим законодательством;
* установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников согласно приложению 1 к настоящему Положению;
* установление выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;
* установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;
* установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально;
* установление иных выплат.

3.3. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района***,*** устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

3.4. В связи с отсутствием наименования должности работника в ПКГ, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», минимальные оклады устанавливаются согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.5.Специалистам муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности, предусматриваются выплаты в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Повышение в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3.6. С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **приложением 2** к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов.

3.7. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных учреждениях культуры Пучежского муниципального района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **приложением 3** к настоящему Положению.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу.

Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год:

* руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя учреждения;
* остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням, без учета повышающих коэффициентов.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях Пучежского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников культуры Пучежского муниципального района в целях поэтапного повышения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района до средней заработной платы в Ивановской области:

* за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения, структурного подразделения учреждения, отдела;
* за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;
* за творческую активность в методической и культурно-просветительной работе;
* за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения;

Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

3.8. Иные выплаты состоят из:

* персонального повышающего коэффициента к окладу;
* повышающего коэффициента к окладу за профессиональное мастерство.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, в том числе художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту. Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

* ведущий – 0,20;
* высшей категории – 0,15;
* первой категории – 0,10;
* второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу.

Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

**3 = ДО + (ДО\*0,25) + (ДО\*КВ) + (ДО\*СВ) + Ив + Д,**

где:

ДО =О \*Кзд

3 – месячная заработная плата;

О – минимальный оклад;

Кзд - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности;

0,25 – размер увеличения оклада специалистам за работу в сельской местности;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты;

Ив - иные выплаты;

Д - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

**4. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера**

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры района (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1,5 до 2,5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров муниципальных учреждений культуры района, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается распоряжением администрации Пучежского муниципального района в пределах кратности, установленной в первом абзаце настоящего пункта.

Соотношение заработной платы директоров муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путём деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы».

Выплаты компенсационного характера директорам муниципальных учреждений культуры устанавливаются распоряжением Администрации Пучежского муниципального района. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

Порядок установления должностных окладов и выплат стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений культуры устанавливается постановлением Администрации Пучежского муниципального района. Порядок выплат стимулирующего характера заместителям директора и главным бухгалтерам муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района устанавливается локальными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений культуры устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения культуры и работы его директора, установленных постановлением Администрации Пучежского муниципального района.

**5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

5.1. По решению директора муниципального учреждения культуры Пучежского муниципального района на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

5.4. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемой на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

**6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Руководитель учреждения имеет право делегировать руководителю филиала полномочия по определению размеров заработной платы работников филиала, компенсационных и стимулирующих выплат в пределах средств, направляемых учреждением на оплату труда работников филиала в рамках настоящего Типового положения.

6.2. Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Пучежского муниципального района формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из районного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации».

**7. Персонал учреждения**

Основной персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

Перечень должностей персонала определяется согласно приложению 7 настоящего Положения.

**Приложение №1**

**к Типовому положению**

**об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры Пучежского**

**муниципального района**

**1.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок**

**заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** | **Минималь****ный оклад****в рублях** |
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава" | Смотритель музейный; контролер билетов | - первой категории – 1,1;- второй категории – 1,05;-третьей категории –1,03.- без категории – 1,0 | 5572 |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, аккомпаниатор; культорганизатор | - ведущий – 1,2;- высшей категории – 1,15;- первой категории –1,1;- второй категории – 1,05;-третьей категории – 1,03.- без категории -1,0 | 7033 |
| 3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | Главный библиотекарь; главный библиограф; художник-постановщик; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, редактор библиотеки, хранитель фондов; специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; звукооператор | - главный – 1,25;- ведущий – 1,2;- высшй категории – 1,15;- первой категории – 1,1;- второй категории – 1,05;-третьей категории –1,03.-без категории – 1,0 | 9674 |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | Главный балетмейстер, главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер - постановщик; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором) библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер);); звукорежиссер; главный хранитель фондов, заведующий отделом (сектором, структурным подразделением) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий художественно-оформительской мастерской; режиссер массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам; художественный руководитель | - главный – 1,25;-высшей категории – 1,15;- первой категории –1,1;- второй категории – 1,05; | 10549 |

**1.2.Размеры окладов (должностных окладов), ставок**

**заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням работников сферы научных исследований и разработок**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н«Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Професиинальная квалификационная группа** | **Наименование должностей** | **Квалифика-ционный уровень** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** |  **Минимальный оклад****в рублях** |
|  | Техник-проектировщик II категории  | 2 квалификационный уровень |  |  |
| Профессио-нальная квалифика-ционная группа «Должности научных работников и руководи-телей структурных подразде-лений» | Научные работники:младший научный сотрудник, научный сотрудник | 1 квалификационный уровень | 1.0 | 10549 |
| Научные работники: **с**тарший научный сотрудник | 2 квалификационный уровень | 1,05 |
| Научные работники:ведущий научный сотрудник | 3 квалифика-ционный уровень | 1,1 |
| Научные работники:главный научный сотрудник | 4 квалифика-ционный уровень | 1,15 |
|  | Руководители структурных подразделений: начальник (заведующий) обособленного подразделения | 5 квалифика-ционный уровень | 1,2 |  |

**1.3.Размеры окладов (должностных окладов), ставок**

**заработной платы по профессиональным квалификационным**

**группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Професиинальная квалификационная группа** | **Наименование должностей** | **Квалифика-ционный уровень** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности**  | **Минималь****ный оклад****в рублях** |
| Профессио-нальная квалифика-ционная группа«Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | Кассир; комендант; | 1 квалификационный уровень | 1,0 | 5270 |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший» | 2 квалификационный уровень | 1,05 |
| Профессио-нальная квалифика-ционная группа"Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | Администратор; техник; инспектор по кадрам; художник | 1 квалификационный уровень | 1,0 | 6651 |
| Заведующий складом; заведующий хозяйством.Должности служащих, по которым, устанавливается производное должностное наименование "старший".Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория | 2 квалификационный уровень | 1,0 |
| Профессио-нальная квалифика-ционная группа"Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | Бухгалтер; инженер по охране труда и технике безопасности; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); специалист по кадрам | 1 квалификационный уровень | 1,0 | 8870 |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 2 внутридолжностная категория | 2 квалификационный уровень | 1,0 |
|  | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться 1 внутридолжностная категория | 3 квалификационный уровень | 1,15 |  |
|  | Должности служащего первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование « ведущий» | 4 квалификационный уровень | 1,20 |  |
|  | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера. | 5 квалификационный уровень | 1,25 |  |

**1.4.2 Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008г. №248 н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный окладв рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 4437 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 – 1 квалификационныйразряд;1,04- 2 квалификационныйразряд;1,09- 3 квалификационный разряд;  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих :гардеробщик, дворник, истопник, кассир билетный, кастелянша, кочегар, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий. |  |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший» |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 5182 |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;1,11 - 5 квалификационный разряд;  |  Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, техник-электрик, рабочий по комплексному обслуживанию здания |  |
| 2-й квалификационный уровень | 1,23 -6 квалификационный разряд;1,35 - 7 квалификационный разряд |  Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| 3-й квалификационный уровень | 1,49  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |  |
| 4-й квалификационный уровень |  1,6 – 5 квалификационный разряд;1,65 – 6 квалификационный разряд;1,7 – 7 квалификационный разряд;1,79 – 8 квалификационный разряд |  Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. |  |

**Приложение 2**

**к Типовому положению об условиях**

**оплаты труда работников**

**муниципальных учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

***Порядок и условия установления выплат компенсационного характера***

Выплаты компенсационного характера в муниципальных учреждениях культуры Пучежского муниципального района состоят из:

1. выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляемых в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;
2. выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчёта 35% часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплаты работникам муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, работающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должного оклада)(перечень прилагается).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

**Приложение 3**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

***Порядок и условия установления выплат***

***стимулирующего характера***

Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях культуры Пучежского муниципального района состоят из:

* выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплат за качество выполняемых работ;
* выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;
* премиальных выплат - по итогам работы.

***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:***

* выплаты работникам краеведческого музея Пучежского муниципального района в целях обеспечения материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных показателей результатов труда, совершенствования социальной защиты музейных работников (научному сотруднику) до 15 процентов оклада (должностного оклада);
* выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений культуры Пучежского муниципального района в целях поэтапного повышения средней заработной платы работников учреждений культуры Пучежского муниципального района:
* за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;
* за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;
* за творческую активность в научной, научно-методической, культурно-просветительской работе;

за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения». Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы другим категориям работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

***Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:***

1. Лицам, работающим в культурно-просветительных учреждениях и имеющим почётные звания «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» - 10% оклада (должностного оклада);
2. Руководителям и специалистам театрально-зрелищных и концертных организаций, имеющим почётное звание «Заслуженный работник культуры» - 10% от оклада (должностного оклада);
3. Работникам краеведческого музея при наличии второго высшего гуманитарного образования - 50% оклада (должностного оклада);
4. Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников муниципальных учреждений культуры устанавливается коллективными договорами, соглашениями включая выплаты за классность водителям устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

***Выплаты за непрерывный стаж работы и выслугу лет в учреждениях культуры производится в размере от 10 до 40 процентов в том числе:***

за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;

за выслугу лет свыше 10 лет -15%;

за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;

за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;

за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;

за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;

за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют руководители и специалисты, работающие в муниципальных учреждениях культуры на условиях трудового договора, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

1. в государственных учреждениях культуры Пучежского муниципального района, Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
2. в муниципальных учреждениях культуры Пучежского муниципального района, муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
3. в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);
4. в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);
5. в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

***Премиальные выплаты по итогам работы***

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров муниципальных учреждений культуры устанавливаются Учредителем.

**Приложение 4**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов)**

**по должностям работников, не отнесённых к профессиональным**

**квалификационным группам**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ДолжностиДолжности  | Минимальный оклад в рублях | Повышающий коэффициент по занимаемой должности |
| Художественный руководитель | 9669 | главный - 1,25высшей категории – 1,15первой категории – 1,1второй категории – 1,05 |

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов)**

**по должностям работников, не отнесённых к профессиональным**

**Приложение 5**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

**Перечень должностей специалистов муниципальных учреждений культуры Пучежского муниципального района, имеющих право на выплату за работу в сельской местности**

Заведующий сельским клубом

Художественный руководитель

Руководитель «Народного» коллектива

Аккомпаниатор

Заведующий сельским филиалом библиотеки

Библиотекарь

Заведующий отделом (филиалом) библиотеки

Заведующий отделом (сектором, структурным подразделением) дома культуры

**Приложение 6**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

**Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы**

**работников муниципальных учреждений культуры**

* Руководитель МБУК «Межпоселенческая централизованная клубная система Пучежского муниципального района» - до 2,5;
* Руководитель МУК Межпоселенческая централизованная библиотечная система Пучежского муниципального района – до 2,0;
* Руководитель МУК Краеведческий музей Пучежского муниципального района – от 1,5 – до 2,0.

**Приложение № 7**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципальных**

**учреждений культуры**

**Пучежского муниципального района**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, относимых к административно-управленческому персоналу учреждений сферы культуры Пучежского муниципального района**

1. Руководитель учреждения
2. Заместитель руководителя учреждения
3. Главный бухгалтер

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений сферы культуры Пучежского муниципального района,**

1.Руководители

1. Заведующий отделом
2. Заведующий структурным подразделением (заведующий СК)
3. Заведующий филиалом
4. Заведующий художественно-оформительской мастерской
5. Художественный руководитель

2. Специалисты

1. Аккомпаниатор
Библиотекарь
2. Библиограф
3. Главный библиотекарь
4. Главный библиограф
5. Методист
6. Редактор
7. Режиссер
8. Концертмейстер
9. Звукооператор
10. Звукотехник (техник по звуку)
11. Руководитель клубного формирования (клуба по интересам, руководитель кружка, юбительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства)
12. Художник
13. Научный сотрудник
14. Хормейстер
15. Художник-постановщик (заведующий постановочной частью)

3. Служащие

1. Администратор
2. Бухгалтер
3. Бухгалтер-кассир
4. Завхоз
5. Заведующий складом
6. Инженер по охране труда
7. Кассир билетный
8. Контролер билетов
9. Музейный смотритель
10. Программист

**Перечень должностей, относимых к категории вспомогательного персонала учреждений сферы культуры Пучежского муниципального района**

1. Водитель
2. Вахтер
3. Гардеробщик
4. Дворник
5. Кочегар
6. Рабочий
7. Рабочий высококвалифицированный
8. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий
9. Сторож
10. Сторож (вахтёр)
11. Техник-электрик
12. Уборщик-истопник
13. Уборщик служебных помещений
14. Уборщик территорий
15. Электрик

#  Приложение №2

# к постановлению главы

# администрации Пучежского

# муниципального района

**от 26 декабря 2008г. №552-п**

# Типовое положение

# об условиях оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, федеральными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 года № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области» (далее - Положение).

 Положение включает в себя:

* размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
* перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;
* перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
* перечень и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам;
* условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;
* другие вопросы оплаты труда.

 1.2. Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района

 1.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

 1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений Пучежского муниципального района.

 1.5. Система оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и Пучежского муниципального района, настоящим Положением.

1.6. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении сферы культуры показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

**2. Используемые понятия и определения.**

В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

 2.1. ***Система оплаты труда работников*** – система, устанавливающая должностные оклады (ставки), доплаты, надбавки компенсационного характера, в том числе за работу, в условиях отклоняющихся от нормальных, доплаты и надбавки стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаемая коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

 2.2. ***Профессиональные квалификационные группы*** – группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

 2.3. ***Заработная плата (оплата труда работников)*** – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии и иные поощрительные выплаты);

 2.4. ***Оклад (должностной оклад)*** – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

 2.5. ***Компенсационная выплата*** – денежная выплата, устанавливаемая в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

 2.6. ***Стимулирующая выплата*** – денежная выплата, устанавливаемая в целях стимулирования работника к качественному труду, а также поощрения за выполненную работу.

**3. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района**

 3.1. Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района основано на следующих принципах:

* соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области, Пучежского муниципального района;
* обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером.

 3.2.Заработная плата работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района определяется на основе:

* отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;
* установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников согласно приложению 1 к настоящему Положению;
* установления выплат компенсационного характера согласно приложению 2 к настоящему Положению;
* установления выплат стимулирующего характера согласно приложению 3 к настоящему Положению;
* установления доплаты работнику до доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом (доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально);
* установления иных выплат.

3.3. Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников муниципального образовательного учреждения, подведомственного Отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

3.4. С учетом условий труда работникам муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные **приложением 2** к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

3.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальном образовательном учреждении сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные **приложением 3** к настоящему Положению.

Положением об оплате и стимулировании труда работников учреждения предусматривается установление работникам стимулирующих надбавок к окладу.

 Установление стимулирующих надбавок осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год:

* руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, по представлению заместителей руководителя учреждения;
* остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях Пучежского муниципального района показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты за достижение показателей и критериев оценки эффективности деятельности педагогических работников учреждения дополнительного образования сферы культуры Пучежского муниципального района в целях поэтапного повышения средней заработной платы педагогических работников учреждения дополнительного образования детей сферы культуры Пучежского муниципального района:

* за позитивные результаты в количестве детей, получающих дополнительное художественное образование в сфере культуры;
* за достижение обучающимися высоких показателей по сравнению с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
* за позитивные результаты в количестве обучающихся, получающих предпрофессиональное образование от общего числа обучающихся;
* за позитивные результаты внеурочной деятельности и высокие творческие достижения обучающихся и преподавателей.

 Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

3.6. Иные выплаты состоят из:

* персонального повышающего коэффициента к окладу;
* повышающего коэффициента к окладу за профессиональное мастерство. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 3,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент к окладу за профессиональное мастерство устанавливается с целью стимулирования работников муниципального образовательного учреждения, подведомственного Отделу по культуре и туризму администрации Пучежского муниципального района, в том числе художественного персонала, к раскрытию их творческого потенциала, профессиональному росту.

Размеры повышающего коэффициента в зависимости от квалификационной категории, присвоенной работнику за профессиональное мастерство:

* ведущий – 0,20
* высшей категории – 0,15;
* первой категории – 0,10;
* второй категории – 0,05.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.7. Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

**3 = ДО + (ДО\*КВ) + (ДО\*КВ) + Ив + Д,** где:ДО =О \*Кзд

3 – месячная заработная плата; О – минимальный оклад;

Кзд - повышающий коэффициент к минимальному окладу по занимаемой должности;

КВ – компенсационные выплаты;

СВ – стимулирующие выплаты. Ив - иные выплаты;

 Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3.8. Месячная заработная плата педагогических работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры определяется путем умножения размеров минимальной ставки заработной платы с учетом применения повышающих коэффициентов на фактическую учебную нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Установленная средняя месячная заработная плата выплачивается преподавателям за работу в течение всего учебного года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском (например, с 26 по 31 августа, если отпуск предоставлен с 1 июля).

**4.Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера**

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора муниципального образовательного учреждения сферы культуры, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры района (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается в кратности до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора муниципального образовательного учреждения сферы культуры района, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера) устанавливается распоряжением администрации Пучежского муниципального района в пределах кратности, установленной в первом абзаце настоящего пункта.

Соотношение заработной платы директоров муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района, его заместителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путём деления среднемесячной заработной платы директора, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителя, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка начисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922 «Об особенностях порядка начисления средней заработной платы.

Выплаты компенсационного характера директору муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры устанавливаются распоряжением Администрации Пучежского муниципального района. Выплаты компенсационного характера заместителям директора и главному бухгалтеру муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры устанавливаются приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

Порядок установления должностного оклада и выплат стимулирующего характера директору муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры устанавливается постановлением Администрации Пучежского муниципального района. Порядок выплат стимулирующего характера заместителям директора и главному бухгалтеру муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливается локальными актами учреждения.

Выплаты стимулирующего характера директору муниципального учреждения дополнительного образования сферы культуры устанавливаются по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения дополнительного образования сферы культуры и работы его директора, установленных постановлением Администрации Пучежского муниципального района.

**5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

5.1. Руководитель муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района могут в порядке исключения устанавливать по рекомендации аттестационных комиссий должностные оклады работникам, не имеющим специальной подготовки или необходимого стажа работы, но обладающим достаточным практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности в тех же размерах, как и у работников, имеющих специальную подготовку и стаж работы.

5.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

5.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

5.4. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемой на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.

Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения».

**6. Другие вопросы оплаты труда**

6.1. Для работников, осуществляющих педагогическую деятельность в муниципальном образовательном учреждении сферы культуры Пучежского муниципального района, может применяться почасовая оплата труда.

6.2. Почасовая оплата труда педагогических работников указанных учреждений применяется при оплате:

* за часы, выполненные в порядке выполнения обязанностей за отсутствующих по болезни или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшееся не свыше двух месяцев;
* за часы педагогической работы, выполненные преподавателями при работе с обучающимися заочно и обучающимися, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;
* за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере культуры и образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;
* за часы преподавательской работы в том же учреждении образования работникам в объеме 300 часов в случае, если они выполняются сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы для учреждений дополнительного образования детей определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника с учетом применения повышающих коэффициентов за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

6.3. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района, формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств районного бюджета.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований районного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения Пучежского муниципального района формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальному бюджетному учреждению из районного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации».

**7. Персонал учреждения**

Основной персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом муниципального учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал муниципального учреждения – работники муниципального учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники муниципального учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности муниципального учреждения.

**Приложение 1**

**к Типовому положению об условиях**

**оплаты труда работников муниципального**

 **образовательного учреждения сферы**

**культуры Пучежского муниципального района**

**1.1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 №570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Квалификационный уровень** | **Наименование должностей** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** |  **Мини****мальный оклад****в рублях** |
| 4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии" | Хормейстер | - главный – 1,25;-высшей категории – 1,15;- первой категории –1,1;- второй категории – 1,05;- без категории – 1,0 | 10549 |

**1.2.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих**

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Профессио****нальная квалификационная группа** | **Наименование должностей** | **Квалифика-ционный уровень** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** | **Минимальный оклад****в рублях** |
| Профессио-нальная квалифика-ционная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | Заведующий хозяйством | 2 квалификационный уровень | 1,0 | 6651 |
| Бухгалтер  | 1 квалификационный уровень | 1,0 | 8870 |

**1.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района<\*>**

<\*> За исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования.

(приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Профессиональная квалификационная группа** | **Наименование должностей** | **Квалификационный уровень** | **Коэффициент в зависимости от занимаемой должности** | **Минималь****ный оклад****в рублях** |
|  | Концертмейстер; педагог дополнительного образования | 2 квалификационный уровень | 1,05 | 7097 |
|  | Преподаватель <\*>;старший методист; <\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу | 4 квалификационный уровень | 1,15 |

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

**1.4. Размеры окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий.**

**1.4.1. Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых профессий рабочих**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Коэффициент в зависимости от занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный окладв рублях |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 4437 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 – 1 квалификационныйразряд;1,04- 2 квалификационныйразряд;1,09- 3 квалификационныйразряд;  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих :гардеробщик, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий |  |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший» |  |

**1.4.2 Профессиональные квалификационные группы**

**общеотраслевых профессий рабочих**

**(**приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05 2008г. №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»**)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Повышающий коэффициент по занимаемой должности | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | **Минималь****ный оклад****в рублях** |
| Профессиональная квалификационная группа « Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 4437 |
| 1 квалификационный уровень | 1,0 – 1 квалификационныйразряд;1,04- 2 квалификационныйразряд;1,09- 3 квалификационныйразряд;  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих :гардеробщик, дворник, истопник, кассир билетный, кастелянша, кочегар, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий |  |
| 2 квалификационный уровень | 1,142 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ с производным наименованием «старший» |  |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 5182 |
| 1-й квалификационный уровень | 1,0 - 4 квалификационный разряд;1,11 - 5 квалификационный разряд;  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля |  |
| 2-й квалификационный уровень | 1,23 -6 квалификационный разряд;1,35 - 7 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих |  |
| 3-й квалификационный уровень | 1,49  | Наименование профессий рабочих по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих  |  |
| 4-й квалификационный уровень | 1,6 – 5 квалификационный разряд;1,65 – 6 квалификационный разряд;1,7 – 7 квалификационный разряд;1,79 – 8 квалификационный разряд | Наименование профессий рабочих, предусмотренных первым - третьим квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, при выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ |  |

**Приложение 2**

**к Типовому положению об условиях оплаты**

**труда работников муниципального**

 **образовательного учреждения**

**сферы культуры Пучежского муниципального района**

***Порядок и условия установления выплат компенсационного характера***

Выплаты компенсационного характера в муниципальном учреждении образования сферы культуры Пучежского муниципального района состоят из:

* выплат работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, до 24 процентов оклада (должностного оклада);
* выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;
* выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчёта 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;
* выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;
* выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

**Приложение 3**

**к Типовому положению об условиях**

**оплаты муниципального образовательного**

**учреждения сферы культуры**

**Пучежского муниципального района**

***Порядок и условия установления выплат***

***стимулирующего характера***

Выплаты стимулирующего характера в муниципальном образовательном учреждении сферы культуры Пучежского муниципального района состоят из:

* выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплат за качество выполняемых работ;
* премиальных выплат по итогам работы.

 ***Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы*** муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

***Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:***

1. Работникам муниципального образовательного учреждения сферы культуры:

1.1. имеющим почётное звание «Народный артист», «Народный учитель» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 20% оклада (должностного оклада);

1.2. имеющим почётные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) – 10% от оклада (должностного оклада);

1.3. педагогическим работникам, имеющим ведомственные нагрудные знаки отличия – 10% оклада (должностного оклада);

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями включая выплаты за классность водителям с учетом мнения представительного органа работников.

***Премиальные выплаты по итогам работы.***

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципального образовательного учреждения сферы культуры Пучежского муниципального района устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учётом мнения представительного органа работников.

 Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директора муниципального образовательного учреждения сферы культуры устанавливаются Учредителем.